

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第 1 頁，共 12 頁

# 台灣鋼聯股份有限公司

## 管理控制制度

### 公司永續發展實務守則

文管中心發行章	批 准	複 審	制修者
 文件發行章	 初審	 4/1	管理經理 111.3.31  林琨傑

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第 2 頁，共 12 頁

修改辦法名稱對照表

修訂前條文	修訂後條文	修訂理由
公司 <u>企業社會責任</u> 實務 守則	公司 <u>永續發展</u> 實務守則	參考「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」110年12月07日修正條文，配合國際發展趨勢，實踐永續發展之目標，強化我國上市上櫃公司推動永續發展執行情形，並提升永續發展資訊揭露之品質，凸顯我國企業重視永續發展並戮力實踐，爰修正「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」名稱為「上市上櫃公司永續發展實務守則」。

修訂條文對照表

修訂前條文	修訂後條文	修訂理由
1. 目的 本公司為實踐 <u>企業社會責任</u> ，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰參照『上市上櫃公司 <u>企業社會責任</u> 實務守則』之規定訂定本守則，以資遵循。	1. 目的 本公司為實踐 <u>永續發展</u> ，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰參照『上市上櫃公司 <u>永續發展</u> 實務守則』之規定訂定本守則，以資遵循。	配合本守則名稱修改，將企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展。
2. 適用範圍 本守則範圍包括本公司及子公司之整體營運活動。本公司於從事企業經營之同時，積極實踐 <u>企業社會責任</u> ，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以 <u>企業責任</u> 為本之競爭優勢。	2. 適用範圍 本守則範圍包括本公司及子公司之整體營運活動。本公司於從事企業經營之同時，積極實踐 <u>永續發展</u> ，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以 <u>永續發展</u> 為本之競爭優勢。	

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第3頁，共12頁

修訂前條文	修訂後條文	修訂理由
4.1. 本公司 <u>履行企業社會責任</u> ，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。且應依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。	4.1. 本公司 <u>推動永續發展</u> ，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。且應依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。	配合本守則名稱修改，將企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展。
4.2. 本公司對於 <u>企業社會責任</u> 之實踐，依下列原則為之：	4.2. 本公司對於 <u>永續發展</u> 之實踐，依下列原則為之：	
4.2.4. 加強企業 <u>社會責任</u> 資訊揭露。	4.2.4. 加強企業 <u>永續發展</u> 資訊揭露。	
4.3. 本公司考量國內外 <u>企業社會責任</u> 之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及其集團企業整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定 <u>企業社會責任</u> 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，經董事會通過後， <u>並提股東會報告</u> 。股東提出涉及 <u>企業社會責任</u> 之相關議案時，公司董事會宜審酌列為股東會議案。	4.3. 本公司考量國內外 <u>永續議題</u> 之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及其集團企業整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定 <u>永續發展</u> 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫， <u>並經董事會通過</u> 。股東提出涉及 <u>永續發展</u> 之相關議案時，公司董事會宜審酌列為股東會議案。	1. 配合本守則名稱修改，將企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展。 2. 修改為提董事會報告。

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第 4 頁，共 12 頁

修訂前條文	修訂後條文	修訂理由
4.5. 本公司之董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐 <u>社會責任</u> ，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保 <u>企業社會責任</u> 政策之落實。本公司之董事會於公司 <u>履行企業社會責任</u> 時，宜充分考量利害關係人之利益並包括下列事項：	4.5. 本公司之董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐 <u>永續發展</u> ，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保 <u>永續發展</u> 政策之落實。本公司之董事會於公司 <u>推動永續發展目標</u> 時，宜充分考量利害關係人之利益並包括下列事項：	配合本守則名稱修改，將企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展。
4.5.1. 提出 <u>企業社會責任</u> 使命或願景，制定 <u>企業社會責任</u> 政策、制度或相關管理方針。	4.5.1. 提出 <u>永續發展</u> 使命或願景，制定 <u>永續發展</u> 政策、制度或相關管理方針。	
4.5.2. 將 <u>企業社會責任</u> 納入公司之營運活動與發展方向，並核定 <u>企業社會責任</u> 之具體推動計畫。	4.5.2. 將 <u>永續發展</u> 納入公司之營運活動與發展方向，並核定 <u>永續發展</u> 之具體推動計畫。	
4.5.3. 確保 <u>企業社會責任</u> 相關資訊揭露之即時性與正確性。	4.5.3. 確保 <u>永續發展</u> 相關資訊揭露之即時性與正確性。	
4.7. 本公司宜定期舉辦 <u>履行企業社會責任</u> 之教育訓練，包括宣導4.5.2.等事項。	4.7. 本公司宜定期舉辦 <u>推動永續發展</u> 之教育訓練，包括宣導4.5.等事項。	1. 配合本守則名稱修改，將企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展。 2. 酌修條文。
4.8. 本公司為健全 <u>企業社會責任</u> 之管理，必要時設置推動 <u>企業社會責任</u> 之專（兼）職單位，負責 <u>企業社會責任</u> 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。	4.8. 本公司為健全 <u>永續發展</u> 之管理，得建立推動 <u>永續發展</u> 之治理架構，且設置推動 <u>永續發展</u> 之專（兼）職單位，負責 <u>永續發展</u> 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。	配合本守則名稱修改，將企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展。

文件編號 BM-021	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
		版次	4
		頁次	第5頁，共12頁

修訂前條文	修訂後條文	修訂理由
4.9. 本公司應本於尊重利害關係人權益，辨識本公司之利害關係人，並於本公司網站設置利害關係人 <u>專區</u> ；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要 <u>企業社會責任</u> 議題。	4.9. 本公司應本於尊重利害關係人權益，辨識本公司之利害關係人，並於本公司網站設置利害關係人 <u>議合方式</u> ；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要 <u>永續發展</u> 議題。	依實際執行情況修改
4.11. 本公司應致力於提升 <u>各項資源之利用</u> 效率， <u>並</u> 使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。	4.11. 本公司應致力於提升 <u>能源使用</u> 效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。	為聚焦企業對能源使用之管理，以減緩溫室氣體之排放。
4.13. 本公司設立環安處，以擬訂、推動及維護相關環境管理制度及具體行動方案， <u>並定期舉辦對管理階層及員工之環境教育課程</u> 。	4.13. 本公司設立環安處，以擬訂、推動及維護相關環境管理制度及具體行動方案。	依實際執行情況修改。
4.17. 本公司宜評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取 <u>氣候相關議題</u> 之因應措施。宜統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策及將碳權之取得納入本公司減碳策略規劃中，且據以推動，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。	4.17. 本公司宜評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施。宜統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策及將碳權之取得納入本公司減碳策略規劃中，且據以推動，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。	評估氣候變遷相關之風險與機會，以及為因應氣候變遷應採取之措施，應包含但不限於氣候相關議題。
4.26. 本公司員工績效考核制度宜與 <u>企業社會責任</u> 政策結合，並設立明確有效之獎勵及懲戒制度。	4.26. 本公司員工績效考核制度宜與 <u>永續發展</u> 政策結合，並設立明確有效之獎勵及懲戒制度。	配合本守則名稱修改，將企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展。

文件編號 BM-021	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
		版次	4
		頁次	第 6 頁，共 12 頁

修訂前條文	修訂後條文	修訂理由
4.34. 本公司應依相關法規及『上市上櫃公司治理實務守則』辦理資訊公開，並應充分揭露具攸關性及可靠性之 <u>企業社會責任</u> 相關資訊，以提升資訊透明度。	4.34. 本公司應依相關法規及『上市上櫃公司治理實務守則』辦理資訊公開，並應充分揭露具攸關性及可靠性之 <u>永續發展</u> 相關資訊，以提升資訊透明度。	配合本守則名稱修改，將企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展。
4.35. 本公司揭露 <u>企業社會責任</u> 之相關資訊如下：	4.35. 本公司揭露 <u>永續發展</u> 之相關資訊如下：	
4.35.1. 經董事會決議通過之 <u>企業社會責任</u> 之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。	4.35.1. 經董事會決議通過之 <u>永續發展</u> 之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。	
4.35.3. 本公司為 <u>企業社會責任</u> 所擬定之履行目標、措施及實施績效。	4.35.3. 本公司為 <u>永續發展</u> 所擬定之推動目標、措施及實施績效。	
4.35.6. 其他 <u>企業社會責任</u> 相關資訊。	4.35.6. 其他 <u>永續發展</u> 相關資訊。	
4.36. 公司編製 <u>企業社會責任</u> 報告書應採用國際上廣泛認可之準則或指引，以揭露推動 <u>企業社會責任</u> 情形，並宜取得第三方確信或保證，以提高資訊可靠性。其內容宜包括：	4.36. 本公司編製 <u>永續報告</u> 書應採用國際上廣泛認可之準則或指引，以揭露推動 <u>永續發展</u> 情形，並宜取得第三方確信或保證，以提高資訊可靠性。其內容宜包括：	
4.36.1. 實施 <u>企業社會責任</u> 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。	4.36.1. 實施 <u>永續發展</u> 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。	
4.37. 本公司應隨時注意國內外 <u>企業社會責任</u> 相關準則之發展及企業環境之變遷，據以檢討並改進本公司所建置之 <u>企業社會責任</u> 制度，以提升履行 <u>企業社會責任</u> 成效。	4.37. 本公司應隨時注意國內外 <u>永續發展</u> 相關準則之發展及企業環境之變遷，據以檢討並改進本公司所建置之 <u>永續發展</u> 制度，以提升 <u>推動永續發展</u> 成效。	

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第 7 頁，共 12 頁

修訂前條文	修訂後條文	修訂理由
5.1. 本公司是否有訂定 <u>企業社會責任</u> 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，經董事會通過，並提股東會報告？	5.1. 本公司是否有訂定 <u>永續發展</u> 政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫， <u>並</u> 經董事會通過？	法令並無規定須提股東會報告，故刪除。
5.2. 經董事會決議通過之 <u>企業社會責任</u> 之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫等，是否已辦理資訊公開？	5.2. 經董事會決議通過之 <u>永續發展</u> 之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫等，是否已辦理資訊公開？	1. 配合本守則名稱修改，將企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展。 2. 依實際執行情況修改。
5.3. 本公司是否定期依法令規定，編製 <u>企業社會責任</u> 報告書檢討實施成效及持續改進，以確保 <u>企業社會責任</u> 政策之落實，並定期向董事會報告？	5.3. 本公司是否定期依法令規定，編製 <u>永續</u> 報告書檢討實施成效及持續改進，以確保 <u>永續發展</u> 政策之落實，並定期向董事會報告？	
6.1. 上市上櫃公司 <u>企業社會責任</u> 實務守則(政府法規)。	6.1. 上市上櫃公司 <u>永續發展</u> 實務守則(政府法規)。	參考「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」110年12月07日修正條文，配合國際發展趨勢，實踐永續發展之目標，強化我國上市上櫃公司推動永續發展執行情形，並提升永續發展資訊揭露之品質，凸顯我國企業重視永續發展並戮力實踐，爰修正「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」名稱為「上市上櫃公司永續發展實務守則」。

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第 8 頁，共 12 頁

## 1. 目的

本公司為實踐永續發展，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰參照『上市上櫃公司永續發展實務守則』之規定訂定本守則，以資遵循。

## 2. 適用範圍

本守則範圍包括本公司及子公司之整體營運活動。本公司於從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。

## 3. 權責

本準則的修訂提出權責單位為管理處。

## 4. 作業內容

- 4.1. 本公司推動永續發展，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。且應依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。
- 4.2. 本公司對於永續發展之實踐，依下列原則為之：
  - 4.2.1. 落實公司治理。
  - 4.2.2. 發展永續環境。
  - 4.2.3. 維護社會公益。
  - 4.2.4. 加強企業永續發展資訊揭露。
- 4.3. 本公司考量國內外永續議題之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及其集團企業整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並經董事會通過。股東提出涉及永續發展之相關議案時，公司董事會宜審酌列為股東會議案。
- 4.4. 本公司宜遵循『上市上櫃公司治理實務守則』、『上市上櫃公司誠信經營守則』及『上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例』，建置有效之治理架構及相關道德標準，以健全公司治理。
- 4.5. 本公司之董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。本公司之董事會於公司推動永續發展目標時，宜充分考量利害關係人之利益並包括下列事項：
  - 4.5.1. 提出永續發展使命或願景，制定永續發展政策、制度或相關管理方針。

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第 9 頁，共 12 頁

- 4.5.2. 將永續發展納入公司之營運活動與發展方向，並核定永續發展之具體推動計畫。
- 4.5.3. 確保永續發展相關資訊揭露之即時性與正確性。
- 4.6. 本公司針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，應由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形，其作業處理流程及各相關負責之人員應具體明確。
- 4.7. 本公司宜定期舉辦推動永續發展之教育訓練，包括宣導 4.5. 等事項。
- 4.8. 本公司為健全永續發展之管理，得建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。
- 4.9. 本公司應本於尊重利害關係人權益，辨識本公司之利害關係人，並於本公司網站設置利害關係人議合方式；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要永續發展議題。
- 4.10. 本公司應遵循環境相關法規及相關之國際準則規範，適切地保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，應致力於達成環境永續之目標。
- 4.11. 本公司應致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。
- 4.12. 本公司應依產業特性建立合適之環境管理制度，該制度應包括下列項目：
- 4.12.1. 收集與評估營運活動對自然環境所造成影響之充分且及時之資訊。
  - 4.12.2. 建立可衡量之環境永續目標，並定期檢討其發展之持續性及相關性。
  - 4.12.3. 訂定具體計畫或行動方案等執行措施，定期檢討其運行之成效。
- 4.13. 本公司設立環安處，以擬訂、推動及維護相關環境管理制度及具體行動方案。
- 4.14. 本公司宜考慮營運對生態效益之影響，促進及宣導永續消費之概念，並依下列原則從事研發、採購、生產、作業及服務等營運活動，以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊：
- 4.14.1. 減少產品與服務之資源及能源消耗。
  - 4.14.2. 減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物。
  - 4.14.3. 增進原料或產品之可回收性與再利用。
  - 4.14.4. 使可再生資源達到最大限度之永續使用。
  - 4.14.5. 延長產品之耐久性。
  - 4.14.6. 增加產品與服務之效能。
- 4.15. 為提升水資源之使用效率，本公司應妥善與永續利用水資源，並訂定相關管理措施。本公司應興建與強化相關環境保護處理設施，以避免污染水、空氣與土地；並盡最大努力減少對人類健康與環境之不利影響，採行最佳可行的污染防治和控制技術之措施。

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第 10 頁，共 12 頁

- 4.16. 本公司宜採用國內外通用之標準或指引，執行企業溫室氣體盤查並予以揭露，其範疇宜包括：
- 4.16.1. 直接溫室氣體排放：溫室氣體排放源為本公司所擁有或控制。
  - 4.16.2. 間接溫室氣體排放：外購電力、熱或蒸汽等能源利用所產生者。
- 4.17. 本公司宜評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施。宜統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策及將碳權之取得納入本公司減碳策略規劃中，且據以推動，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。
- 4.18. 本公司應遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。本公司為履行其保障人權之責任，應制定相關之管理政策與程序，其包括：
- 4.18.1. 提出企業之人權政策或聲明。
  - 4.18.2. 評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。
  - 4.18.3. 定期檢討企業人權政策或聲明之實效。
  - 4.18.4. 涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。
- 4.19. 本公司應遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。
- 4.20. 對於危害勞工權益之情事，本公司應提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適之回應。
- 4.21. 本公司應提供員工資訊，使其了解依營運所在地國家之勞動法律及其所享有之權利。
- 4.22. 本公司宜提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上災害，並對員工定期實施安全與健康教育訓練。
- 4.23. 本公司為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫。
- 4.24. 本公司應訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果，適當反映於員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。
- 4.25. 本公司宜訂定合理之薪資報酬政策，以確保薪酬規劃能符合組織策略目標及利害關係人利益。
- 4.26. 本公司員工績效考核制度宜與永續發展政策結合，並設立明確有效之獎勵及懲戒制度。

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第 11 頁，共 12 頁

- 4.27. 本公司應建立員工定期溝通對話之管道，讓員工對於公司之經營管理活動和決策，有獲得資訊及表達意見之權利。
- 4.28. 本公司應對產品與服務負責並重視行銷倫理。其研發、採購、生產、作業及服務流程，應確保產品及服務資訊之透明性及安全性，制定且公開其客戶權益政策，並落實於營運活動，以防止產品或服務損害客戶權益、健康與安全。
- 4.29. 本公司應依政府法規與產業之相關規範，確保產品與服務品質。本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，應遵循相關法規與國際準則，不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞客戶信任、損害客戶權益之行為。
- 4.30. 本公司宜評估並管理可能造成營運中斷之各種風險，降低對於客戶與社會造成之衝擊。本公司宜對產品與服務提供透明且有效之客戶申訴程序，公平、即時處理客戶之申訴，並應遵守個人資料保護法等相關法規，確實尊重客戶之隱私權，保護客戶提供之個人資料。
- 4.31. 本公司宜評估採購行為對供應來源社區之環境與社會之影響，並與供應商合作，共同致力落實企業社會責任。本公司宜訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，於商業往來之前，宜評估供應商是否有影響環境與社會之紀錄，避免與本公司之社會責任政策抵觸者進行交易。
- 4.32. 本公司與主要供應商簽訂契約時，其內容宜包含遵守雙方之企業社會責任政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。
- 4.33. 本公司應評估公司經營對社區之影響，並適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同。本公司宜經由股權投資、商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他公益專業服務等，將資源投入透過商業模式解決社會或環境問題之組織，或參與社區發展及社區教育之公民組織、慈善公益團體及地方政府機構之相關活動，以促進社區發展。
- 4.34. 本公司應依相關法規及『上市上櫃公司治理實務守則』辦理資訊公開，並應充分揭露具攸關性及可靠性之永續發展相關資訊，以提升資訊透明度。
- 4.35. 本公司揭露永續發展之相關資訊如下：
- 4.35.1. 經董事會決議通過之永續發展之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。
  - 4.35.2. 落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益等因素對公司營運與財務狀況所產生之風險與影響。
  - 4.35.3. 本公司為永續發展所擬定之推動目標、措施及實施績效。
  - 4.35.4. 主要利害關係人及其關注之議題。
  - 4.35.5. 主要供應商對環境與社會重大議題之管理與績效資訊之揭露。
  - 4.35.6. 其他永續發展相關資訊。

文件編號	公司永續發展實務守則	修訂日期	2022.03.31
BM-021		版次	4
		頁次	第 12 頁，共 12 頁

- 4.36. 本公司編製永續報告書應採用國際上廣泛認可之準則或指引，以揭露推動永續發展情形，並宜取得第三方確信或保證，以提高資訊可靠性。其內容宜包括：
- 4.36.1. 實施永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。
  - 4.36.2. 主要利害關係人及其關注之議題。
  - 4.36.3. 本公司於落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及促進經濟發展之執行績效與檢討。
  - 4.36.4. 未來之改進方向與目標。
- 4.37. 本公司應隨時注意國內外永續發展相關準則之發展及企業環境之變遷，據以檢討並改進本公司所建置之永續發展制度，以提升推動永續發展成效。
- 4.38. 本公司對其產品或服務所面對之客戶或消費者，宜以公平合理之方式對待，其方式包括訂約公平誠信、注意與忠實義務、廣告招攬真實、商品或服務適合度、告知與揭露、酬金與業績衡平、申訴保障、業務人員專業性等原則，並訂定相關執行策略及具體措施。
- 4.39. 本準則經董事會通過後施行，修正時亦同。

## 5. 控制重點

- 5.1. 本公司是否有訂定永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並經董事會通過？
- 5.2. 經董事會通過之永續發展之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫等，是否已辦理資訊公開？
- 5.3. 本公司是否定期依法令規定，編製永續報告書檢討實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實，並定期向董事會報告？

## 6. 參考資料

- 6.1. 上市上櫃公司永續發展實務守則（政府法規）。